**Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz in der Schweiz**

**Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Lohnbedingungen (Art. 8*b* Abs. 1 Bst. b Entsendeverordnung)**

Name und Adresse des Subunternehmers/des Betriebs:

Firma artifex Personal AG

Strasse Morgenstrasse 129

PLZ, Ort 3018 Bern

Land Schweiz

Tel.nr. 031 992 10 02

E-Mail ch.badertscher@artifex-personal.ch

Ort , Datum

Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

Bern, 30.8.2017 Personalberater............................................................................................................................

Unterschrift: ...........................................................................................................

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8*b* Absatz 1 Buchstabe b Entsendeverordnung[[1]](#footnote-1), dass der oben genannte Betrieb/Subunternehmer die minimalen Lohnbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 des Entsendegesetzes[[2]](#footnote-2) bezüglich

- des Mindestlohnes entsprechend der erworbenen Qualifikation,

- der obligatorischen Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,

- der obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertags-
 arbeit sowie beschwerlicher Arbeit,

- des anteilsmässigen Ferienlohnes[[3]](#footnote-3) und 13. Monatslohnes,

- der bezahlten Feier- und Ruhetage,

- der Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324*a* OR[[4]](#footnote-4),

- des Lohnes bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR.

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) in der Branche: \_\_\_ (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt die Richtigkeit der folgenden Angaben:

1. Angaben zu den **Normalarbeitszeiten** gemäss anwendbarem ave GAV:

Durchschnittliche Arbeitzeit pro Woche oder pro Tag: \_40\_\_ oder

normale Arbeitszeit pro Woche oder pro Tag: \_\_\_

1. Angaben zur **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall** gemäss Artikel 324*a* OR:
a) Der oben genannte Betrieb hat eine Taggeldversicherung nach den Vorgaben des ave GAV abgeschlossen. Sie deckt den Lohn im Krankheitsfall wie folgt: .**Lohnfortzahlung nach dem 2ten Tag...**

b) Im ave GAV ist **keine Regelung** zum Lohn im Krankheitsfall enthalten. Der Betrieb entrichtet den Lohn im Krankheitsfall wie folgt: .**Gemäss Richtlinien OR**

1. **Weitere Arbeitsbedingungen gemäss Art. 2 Abs. 1 Entsendegesetz**
2. Angaben zu den für die Ausführung der Arbeiten **vorgesehenen Arbeitnehmern** oder
zur **Stammbelegschaft** des Betriebes/Subunternehmers in der Schweiz:

(beim Betrieb/Subunternehmer angestellt)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Name | Vorname | Einreihung in Lohnklasse/Lohnkategorie gemäss ave GAV Isolierspengler | Mindestlohn gemäss massgebender Lohnklasse des ave GAV pro Monat oder pro Stunde | **schriftliche Bestätigung** des Arbeitnehmers, dass er mindestens **die für seine Lohnklasse** **vorgeschriebene** **minimale Entlöhnung[[5]](#footnote-5)** erhält  |
| **Ramadani**  | **Abedin** | Angelernte Facharbeiter mit min. 12-monatiger Tätigkeit in der Branche | Fr. 34.28.--/Stunde | Datum: 13.10.2017Unterschrift:   |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Verordnung über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**) [↑](#footnote-ref-1)
2. Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20)** [↑](#footnote-ref-2)
3. gilt nur, wenn die Ferien in Form von Zuschlägen ausbezahlt werden [↑](#footnote-ref-3)
4. Schweizerisches Obligationenrecht (SR **220**) [↑](#footnote-ref-4)
5. Die **minimale Entlöhnung** gemäss Art. 1 Entsendeverordnung umfasst folgende Bestandteile:
- den Mindestlohn entsprechend der erworbenen Qualifikation,

- obligatorische Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,
- die obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie beschwerliche Arbeit.
- den anteilsmässigen Ferienlohn und 13. Monatslohn,
- die bezahlten Feier- und Ruhetage,
- die Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324*a* OR
- den Lohn bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR. [↑](#footnote-ref-5)